

Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №5»
муниципального образования – городской округ
город Скопин Рязанской области

на 2022 - 2024 годы

Дополнительное соглашение к коллективному договору утверждено на
общем собрании работников 19.01.2022 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу
19.01.2022 г.



От работодателя:

Директор МБОУ
«ООШ №5» г. Скопина

 В.А. Мишакова
(подпись, Ф.И.О.)

19 января 2022 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «ООШ №5» г. Скопина

 Е.П. Тихонова
(подпись, Ф.И.О.)

19 января 2022 г.

I. Внести изменения в коллективный договор в подпункт 3.1.48 пункт 3.1 раздела III «Рабочее время и время отдыха».

Подпункт 3.1.48 пункт 3.1 раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

3.1.48. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику по его письменному заявлению в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей, поступающих для обучения в 1 класс обучающихся – 1 календарный день;
- рождения ребёнка – 1 календарный день;
- бракосочетания работника (детей работников) – 1 календарный день;
- похорон близких родственников – 2 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;
- для проводов детей на военную службу – 1 календарный день;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 календарных дня.

II. Подпункт 11.1.7 пункт 11.1 раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» исключить из коллективного договора.

III. Внести изменения в коллективный договор в подпункт 3.1.51 пункт 3.1 раздела III «Рабочее время и время отдыха».

Подпункт 3.1.51 пункт 3.1 раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

3.1.51. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных частью 2 статьи 128 ТК РФ, иными федеральными законами.

IV. Внести изменения в коллективный договор в пункт 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда».

Пункт 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

4.6. Штаты Организации формируются с учетом установленной предельной наполняемости классов. Наполняемость классов определяется исходя из расчёта соблюдения нормы площади на одного IV обучающегося, а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях, в том числе с учётом:

– соблюдения требований к расстановке мебели в учебных помещениях, предусматривающего, что площадь учебных кабинетов принимается без учёта площади, необходимой для расстановки дополнительной мебели (шкафы, тумбы и другие) для хранения учебных пособий и оборудования, используемых в образовательном процессе, из расчета:

- не менее 25 м² на 1 обучающегося при фронтальных формах занятий;
- не менее 3,5 м² на 1 обучающегося при организации групповых форм работы и индивидуальных занятий;

- удалённости мест для занятий от светонесущей стены;
- требований к естественному и искусственному освещению.
- соблюдения требований расстояний между рядами, между рядом столов и наружной продольной стеной, от последних столов до стены (перегородки), противоположной классной доске, от демонстрационного стола до учебной доски, от первой парты до учебной доски, и других требований.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья, 60.2 ТК РФ).

V. Внести изменения в коллективный договор в подпункт 5.2.9 пункт 5.3 раздела V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки».

Подпункт 5.2.8 пункт 5.2 раздела V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» изложить в следующей редакции:

5.2.8. Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем (статья 185.1 ТК РФ).

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

VI. Внести изменения в коллективный договор в пункт 13.4 раздела 13 «Заключительные положения»

Пункт 13.4 раздела 13 «Заклучительные положения» изложить в следующей редакции:
13.4. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 21 декабря 2024 года включительно.