

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа №5»  
муниципального образования - городской округ город Скопин Рязанской области  
(МБОУ «ООШ №5»)

391802, г. Скопин, ул. Орджоникидзе, д.139. Тел./факс: 8(49156) 2-00-85  
[sosh5.skopin@ryazan.gov.ru](mailto:sosh5.skopin@ryazan.gov.ru)  
ОКПО 24313672, ОРГН 1026200780760, ИНН/КПП 6233002918/623301001

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

первичной профсоюзной организацией директор МБОУ «ООШ №5» г. Скопина  
МБОУ «ООШ №5» г. Скопина  
(протокол от 03.09.2023 № 1)

Приказ № 109/2-Д от 10.09.2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников  
МБОУ «ООШ №5» г. Скопина  
(протокол от 24.02.2022 № 3)

**Порядок  
учета микроповреждений (микротравм) работников МБОУ «ООШ №5» г.  
Скопина**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников МБОУ «ООШ №5» г. Скопина (далее – Порядок) определяет процедуру учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников с целью совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в МБОУ «ООШ №5» г. Скопина (далее – организация) и предупреждения производственного травматизма.

1.2. Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах), исходя из специфики деятельности организации, достижений современной науки и наилучших практик.

1.3. Учет микроповреждений (микротравм) работников и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к их возникновению, осуществляется работником, назначенным приказом руководителя организации (далее – ответственный за микротравмы), в соответствии с Порядком и законодательством РФ.

**2. Какие микроповреждения (микротравмы) работников подлежат учету**

2.1. Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности

организации, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микротравмы работников).

### **3. Основания учета микротравм работников**

3.1. Основанием для регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, ответственному за микротравмы в устной или письменной форме.

3.2. Пострадавший вправе обратиться за необходимой первой помощью и (или) медицинской помощью.

3.3. Оповещенный непосредственный или вышестоящий руководитель пострадавшего незамедлительно информирует любым доступным способом ответственного за микротравмы. При информировании сообщается:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;
- место, дата и время получения работником микротравмы;
- характер (описание) микротравмы;
- краткая информация об обстоятельствах получения работником микротравмы.

### **4. Рассмотрение обстоятельств и причин микротравмы работника**

4.1. При получении информации о микротравме работника ответственный за микротравмы рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 рабочих дней.

4.2. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный в пункте 4.1. Порядка срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, продлевается, но не более чем на 2 рабочих дня.

4.3. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, ответственный за микротравмы вправе:

- запрашивать объяснение пострадавшего работника об обстоятельствах любым доступным способом, в том числе посредством электронного документооборота;
- проводить осмотр места происшествия;
- фиксировать обстоятельства происшествия путем оформления схем, проведения фото- и видеосъемки;

- привлекать пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации;
- привлекать непосредственного или вышестоящего руководителя пострадавшего работника, руководителя структурного подразделения;
- проводить опрос очевидцев.

4.4. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравмы.

## **5. Оформление итогов рассмотрения обстоятельств и причин микротравмы работника**

5.1. По результатам действий, указанных в разделе 4 Порядка, ответственный за микротравму составляет справку в электронном или бумажном виде по форме из приложения 1 к Порядку.

5.2. Справка заверяется подписью ответственного за микротравмы.

5.3. Ответственный за микротравмы обязан ознакомить пострадавшего работника с результатами рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы. Факт ознакомления оформляется пометкой на справке с подписью пострадавшего работника и датой ознакомления.

5.4. При необходимости ответственный за охрану труда проводит внеплановый инструктаж с пострадавшим работником.

5.5. Ответственный за микротравмы регистрирует микротравму работника в журнале, оформленному по образцу из приложения 2 к Порядку.

5.6. По итогам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, ответственный составляет с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника, ответственного за охрану труда проект перечня мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микротравмы работника, в течение 7 рабочих дней со дня утверждения справки.

5.7. При подготовке перечня мероприятий учитываются:

- обстоятельства получения микротравмы, включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микротравмы;
- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

5.7. Ответственный за микротравмы представляет проект перечня, указанного в пункте 5.5. Порядка, на утверждение руководителю организации.

## 6. Порядок и сроки хранения документов

6.1. Ответственный за микротравмы обеспечивает хранение справок и журналов учета микротравм в течение одного года со дня даты произошедшей микротравмы и последней записи в журнале.

6.2. Документы, указанные в пункте 6.1 Порядка, хранятся в организации в местах, к которым имеет доступ только ответственные за микротравмы и за охрану труда.

Приложение 1 к Порядку  
учета микроповреждений (микротравм)  
работников МБОУ «ООШ №5» г. Скопина

### Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

Пострадавший работник	
Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Федоров Иван Петрович
Год рождения	1956
Должность	разнорабочий
Структурное подразделение	Детский сад
Стаж работы по специальности	5 лет
Место получения работником микроповреждения (микротравмы):	
в кабинете руководителя структурного подразделения «Детский сад»	
Дата, время получения микроповреждения (микротравмы)	05.03.2022, 15.15
Действия по оказанию первой помощи:	
приложили к месту ушиба смоченную холодной водой ткань	
Характер (описание) микротравмы:	
ушиб молотком среднего пальца левой руки	
Обстоятельства:	
при фиксации на полу оторванного края линолеума металлической рейкой и гвоздями	
Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме):	
невнимательность в следствии усталости, возможно, после перенесенной недавно болезни	

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):	
предложить работнику взять отпуск, в том числе неоплачиваемый	
Подпись и Ф.И.О. ответственного	Ефименко Ирина Игоревна
Должность	Заведующая хозяйством
Дата	05.03.2022

Приложение 2 к Порядку  
учета микроповреждений (микротравм)  
работников МБОУ «ООШ №5» г. Скопина

**Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников МБОУ «ООШ №5»  
г. Скопина**

Дата начала ведения 1 сентября 2023 года

Дата окончания ведения \_\_\_\_\_ года

№ п / п	Ф. И. О. пострадавшего, должность, подразделение	Место, дата, время микротравмы	Обстоятельства получения микротравмы	Причина микротравмы	Характер микротравмы	Принятые меры	Последствия микротравмы	Ф. И. О. лица, проводившего запись, должность
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Федоров И.П., разнорабочий, ДС	Кабинетруктурка 05.03.2022, 15.15	Фиксация оторванного края линолеума на полу	Невнимательность работника	Ушиб молотком среднего пальца левой руки	Приложил к месту ушиба холод	Отек, синяк	Феофанова А.Ю. Специалист по ОТ

2	...							
---	-----	--	--	--	--	--	--	--