



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
СКОПИНСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ  
ПРОКУРАТУРА

ул. Пролетарская, д. 8-б,  
г. Скопин, 391800

Директору  
МБОУ «Основная общеобразовательная  
школа №5»

Мишаковой В.А.

ул. Орджоникидзе, д. 139, г. Скопин,  
Рязанская обл., 391802

12.03.2023 № 15-2023

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового  
законодательства

Скопинской межрайонной прокуратурой по заданию прокуратуры области проведена проверка исполнения уполномоченными органами власти, контрольно-надзорными органами законодательства при реализации возложенных на них полномочий в области содействия занятости населения и легализации трудовых отношений за период 2022 год – истекший период 2023 года.

Установлено, что в рамках исполнения подпрограммы «Содействия занятости населения Рязанской области» государственной программы Рязанской области «О развитии сферы занятости» в целях организации временного трудоустройства, в отдельных организациях, расположенных на территории г. Скопина, в том числе в МБОУ «Основная общеобразовательная школа №5», обеспечивалось временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В частности, 10.10.2022 директором МБОУ «Основная общеобразовательная школа №5» заключен срочный трудовой договор с Овиниковым Д.А., который с 10.10.2022 по 19.10.2022 трудоустроена на должность подсобного рабочего МБОУ «Основная общеобразовательная школа №5».

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Согласно ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации,

СК № 024205

расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В рамках проверки установлены нарушения требований ст. 57 ТК РФ при заключении срочного трудового договора с Овиниковым Д.А., в части отсутствия необходимых условий в трудовом договоре. Так, в трудовом договоре, заключенном с Овиниковым Д.А. сведения об идентификационном номере налогоплательщика, режиме рабочего времени и времени отдыха, условиях труда на рабочем месте, отсутствуют.

Аналогичные нарушения установлены при заключении срочного трудового договора с Давлетхановой А.А., Городецким И.А.

Возникновению допущенных нарушений способствовало недобросовестное исполнение должностными лицами, ответственными за исполнение требований трудового законодательства, а также отсутствие должного контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Скопинской межрайонной прокуратуры.

Принять конкретные меры к недопущению впредь выявленных нарушений трудового законодательства.

Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности виновных должностных лиц.

О результатах рассмотрения представления сообщить письменно, в месячный срок с момента получения представления.

Скопинский межрайонный прокурор  
старший советник юстиции



О.В. Ткачева